

<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser son parcours personnel et professionnel au regard de ses ressources et de ses compétences acquises afin d'évaluer les évolutions possibles et de définir un projet professionnel épanouissant et aligné avec ses objectifs</li> <li>Favoriser son employabilité, en valorisant ses compétences et en envisageant un projet professionnel en harmonie avec ses aspirations et adapté aux exigences monde du travail</li> <li>Coconstruire un plan d'actions réaliste, réalisable et pérenne, et développer son autonomie pour accélérer la réussite du projet professionnel</li> </ul>	<b>Public</b>	Tout public
<b>Contenu</b>	<p><b>Phase préliminaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Confirmer l'engagement du bénéficiaire</li> <li>Réaliser un diagnostic de situation partagé</li> <li>Identifier les besoins et attentes pour définir les objectifs du bilan</li> <li>Adapter le format et les modalités du bilan et présenter son déroulement</li> </ul> <p><b>Phase d'investigation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser un travail d'exploration du parcours personnel et professionnel du bénéficiaire pour évaluer les compétences mobilisables dans le cadre de son futur projet</li> <li>Identifier ses ressources : personnalité, motivations et intérêts, valeurs qu'il peut s'approprier et mobiliser</li> <li>Investiguer l'environnement socio-économique permettant de construire un projet professionnel cohérent et vérifier sa pertinence et sa faisabilité</li> <li>Recenser les atouts supplémentaires et freins potentiels pour chaque projet, définir le cas échéant les compétences complémentaires à acquérir</li> </ul> <p><b>Phase de conclusion</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Recenser les éléments constitutifs du projet</li> <li>Coconstruire le plan d'actions permettant de concrétiser le projet professionnel et/ou de formation</li> <li>Valider le document de synthèse</li> <li>Définir un rendez-vous de suivi à 6 mois</li> </ul> <p><b>Moyens pédagogiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entretiens semi-directifs et réflexifs</li> <li>Grilles d'auto-évaluation</li> <li>Tests et inventaires</li> <li>Apports de connaissances</li> </ul>	<b>Délais et modalités d'accès</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 jours en moyenne à l'issue de la signature du contrat de formation et du délai de rétractation</li> <li>En présentiel et/ou distanciel synchrone (visioconférence)</li> </ul> <p><b>Dates et lieux</b></p> A définir
<b>Modalités de suivi et d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Feuille d'émargement</li> <li>Document de synthèse</li> <li>Certificat de réalisation</li> <li>Questionnaire de satisfaction de fin de bilan</li> <li>Entretien de suivi à 6 mois et questionnaire de satisfaction à froid</li> </ul>	<b>Tarif</b>	2160 euros HT
		<b>Financement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CPF</li> <li>Plan de développement des compétences (Entreprise)</li> <li>OPCO</li> <li>France Travail (AIF)</li> <li>Financement personnel</li> </ul>
		<b>Contact</b>	Muriel MANDAVY 06 07 84 71 06 contact@revelio.pro



■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

- BILANS DE COMPETENCES